



COMUNITÀ MONTANA CALORE SALERNITANO

ALBANELLA - ALTAVILLA SILENTINA - CAMPORA - CASTEL SAN LORENZO - FELITTO - LAURINO - MAGLIANO VETERE -
MONTEFORTE CILENTO - PIAGGINE - ROCCADASPIDE - SACCO - STIO - TRENTINARA - VALLE DELL'ANGELO

84069 ROCCADASPIDE (SA) - Via Cesine, 3 Tel.: 0828/941132 - Fax: 0828/947514

Pec: protocollo@pec.cmcalore.it

Comunità Montana Calore Salernitano		
Rocccaspide		
UFFICIO PROTOCOLLO		
12 FEB. 2024		
Prot.	1136	
Categoria	Classe	Sub Classe

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI PER L'ANNO 2022

Il Responsabile
Servizio Ragioneria
f.to (Rag. Francesco Mastrandrea)



Il Dirigente dell'Area T.F.
F.D. Settore Finanziario
f.to (Dr. Aldo Carrozza)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022
DATI RELATIVI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS.33/2013

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E DISTRIBUITI NEL 2022

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€.) al lordo delle ritenute fiscali	PREMI DISTRIBUITI (€.) al lordo delle ritenute fiscali
Responsabilità e performance collettiva dei dipendenti (Responsabilità di servizio/procedimento, performance individuale e organizzativa e progressione economica orizzontale)	€. 39.352,25	€. 39.352,25
Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative istituite	€. 3.920,00	€. 3.920,00
Retribuzione di risultato dei Dirigenti con eventuale bonus	€. 23.761,00	€. 23.761,00
Totale	€. 67.033,25	€. 67.033,25

F.b

F.b

Area Tecnica e Finanziaria
Funzione Dirigenziale Settore Finanziario
Il Dirigente
(Dr. Aldo Carozza)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022
DATI RELATIVI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS.33/2013

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLE PREMIALITA' ATTRIBUITE NEL 2022

TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	PREMI STANZIATI (€.) al lordo delle ritenute fiscali	PREMI DISTRIBUITI (€.) al lordo delle ritenute fiscali	NUMERO POSIZIONI LAVORATIVE INTERESSATE ALL'ATTRIBUZIONE	Dipendenti con valore di punteggio di performance superiore al 90% del massimo attribuibile	Dipendenti con valore di punteggio di performance compreso tra il 70 e il 90% del massimo attribuibile	Dipendenti con valore di punteggio di performance inferiore al 70% del massimo attribuibile
Responsabilità e performance collettiva dei dipendenti (Responsabilità di servizio/procedimento, performance individuale e organizzativa e progressione economica orizzontale)	€. 39.352,25	€. 39.352,25	4	3	1	
Retribuzione di risultato delle posizioni organizzative istituite	€. 3.920,00	€. 3.920,00	1	1		
Retribuzione di risultato dei Dirigenti con eventuale bonus	€. 23.761,00	€. 23.761,00	1	1		
Totale	€. 67.033,25	€. 67.033,25	6	5	1	

FP


 COMUNE DI SAN MARINO
 FUNZIONE DIRIGENZIALE SETTORE FINANZIARIO
 (Rag. Francesco Fumagalli)

FP

Area Tecnica e Finanziaria
Funzione Dirigenziale Settore Finanziario
Il Dirigente
(Dr. Aldo Carrozza)